



โครงการ	พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	งานบริหารงานบุคคล
สนองกลยุทธ์ที่	8
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางกัลยา พุ่มเรือนทอง
ระยะเวลาดำเนินงาน	6 พฤษภาคม 2568 - 31 มีนาคม 2569

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการ เสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กรและสามารถนำความรู้และ ประสบการณ์ที่ได้มาใช้ให้ เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไปดังนั้นโรงเรียนบ้านเขาต้อจึงมีนโยบายและจัดทำ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งระบบ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้คณะครูและบุคลากร ทางการศึกษาได้รับความรู้และประสบการณ์ที่หลากหลาย เกี่ยวกับการเรียนรู้องค์กรและการเสริมสร้างวินัย เชิงบวก สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียนสถานศึกษาและชุมชน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
2. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู ในโรงเรียน
3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
4. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนาและศึกษา ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
5. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

3. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ใน ระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและ ศึกษา ดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี

4. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ขั้นตอน	กิจกรรม / วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา (วัน/เดือน/ปี)	ผู้รับผิดชอบ (บุคคล/กลุ่มงาน)
1. วางแผน (Plan)	1.ประชุมวางแผนโครงการ 2.เขียนโครงการเสนอขออนุมัติ 3.กำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	6 -25 พ.ค. 68	นางกัลยา พุ่มเรือนทอง
2. ดำเนินการ (Do)	กิจกรรมที่ดำเนินการ กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนา ผู้บริหารครู และบุคลากรทางการ ศึกษา กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงาน กิจกรรมที่ 3 สร้างขวัญ ก าลังใจ และยกย่องเชิดชูเกียรติ	6 พ.ค. 68 – 31 มี.ค. 69	นางกัลยา พุ่มเรือนทอง
3.ตรวจสอบ (Check)	1. สร้างเครื่องมือรายงานผลการ ปฏิบัติงาน ได้แก่ แบบบันทึกต่างๆ และปฏิทินการปฏิบัติงานนิเทศ ภายใน 2. รายงาน SAR	6 พ.ค. 68 -31 มี.ค. 69	นางกัลยา พุ่มเรือนทอง
4. ประเมินผล และรายงาน (Action)	1. นิเทศตามปฏิทินปฏิบัติงาน 2.การตรวจสอบผลการดำเนินการ - ติดตามการสอนภาคเรียนละ 1 ครั้ง 3.การปรับปรุงแก้ไข - นำข้อเสนอแนะจากการรายงานผล ปฏิบัติงานไปปรับปรุงพัฒนาการ จัดการเรียนรู้	6 พ.ค. 68 -31 มี.ค. 69	นางกัลยา พุ่มเรือนทอง

5. รายละเอียดการใช้งบประมาณ 50,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ					เงินนอกงบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	ครุภัณฑ์	รวม		
1	กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมพัฒนาผู้บริหารครู และบุคลากรทางการศึกษา 1 ค่าพาหนะ /อบรม สัมมนาของบุคลากร		10,000			10,000		10,000
2	กิจกรรมที่ 2. อบรมศึกษาดูงาน 1ค่าพาหนะ /อบรม สัมมนาของบุคลากร		30,500			30,500		30,500
3	กิจกรรมที่ 1 สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ			9,500		9,500		9,500
	รวม		40,500	9,500		50,000		50,000

หมายเหตุ (สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

6. การติดตามและประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
1. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	1. สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม	1. แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม
- 2. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	2. ประเมินผลการปฏิบัติงาน	2. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับ การอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย 50 ชั่วโมงต่อปี	3. สำนักรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	3. แบบสำนักรวจการเข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อน วิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ
4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

5. โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน
6. โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางกัลยา พุ่มเรือนทอง)
ครู โรงเรียนบ้านเขาตาจ้อก

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางจิรภา อีระวิทย์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาตาจ้อก