



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โรงเรียนบ้านเขาตังก้อง
ตำบลคลองไถ่เถื่อน อำเภอคลองหาก จังหวัดสระแก้ว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านเขาตังก้อง ได้กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพของบุคลากรในหน่วยงาน ไว้ 3 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 การเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลใน

หน่วยงาน

แบ่งแผนการพัฒนออกเป็น 4 ด้าน ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนอัตรากำลัง

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูป ประยุทธ์ศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านเขาตังก้องมีผู้บริหารสถานศึกษา 1 คน ข้าราชการครู 14 คน ลูกจ้างประจำ 1 คน ชุรการ 1 คน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาวางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี

ตั้งเป้าหมายไว้ว่าในปี พ.ศ. 2566 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรมและพัฒนา ทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 100 ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2. ครูที่มีความรู้ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

ตั้งเป้าหมายในปี พ.ศ. 2566 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี มีค่าร้อยละ 100 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะ สามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี ได้เทียบกับ เป้าที่วางไว้

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

เป้าหมายของโรงเรียนจะต้องมีการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการ สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในโอกาสต่าง เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น งานมงคลต่างๆ เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคน เปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่งและได้รับสิทธิ ประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

เป้าหมายที่ตั้งไว้คือ ในปี พ.ศ. 2566 โรงเรียนบ้านเขาตังก้อง ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการ ลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประเด็นที่ 2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ

หน่วยงาน

โรงเรียนบ้านเขาตังก้อง ตั้งเป้าหมายในการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศไว้ 4 ข้อ ดังนี้

1. การพัฒนาโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล โดยเชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐจากทุกส่วนราชการ เพื่อสะดวกในการจัดทำฐานข้อมูลให้บุคคลในหน่วยงาน
2. จัดทำรายงานสารสนเทศกำลังคน ซึ่งจะปรับปรุงข้อมูลของบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันเสมอ
3. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการอบรมและสัมมนาเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
4. การจัดเก็บแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมให้ส่วนราชการเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งยังช่วยให้การสืบค้นเอกสารได้อย่างรวดเร็ว

ประเด็นที่ 3 การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านเขาตังกอก ตั้งเป้าหมายในการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไว้ 4 ข้อดังนี้

1. มีจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย
3. รักษาวัฒนธรรมและประเพณีไทยอันดีงาน
4. ไม่เกี่ยวข้องอบายมุข สิ่งเสพติด และทำชีวิตให้มีความตามหลัก 5 ดังนี้
 1. สุขกาย (มีร่างกายแข็งแรง)
 2. สุขใจ (มีสุขภาพจิตที่ดี)
 3. สุขงาน (ทำงานอย่างมีความสุข)
 4. สุขสัมพันธ์ (มีความเอื้ออาทรกันในหน่วยงาน)
 5. สุขเงิน (มีความพอเพียง มีเงินใช้สะดวกตามเหตุอันควร)

แผนการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประกอบโครงการ ดังนี้

โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	กำหนดการดำเนินงาน
			วัน/เดือน/ปี
1. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
1.1 กิจกรรมพัฒนาผู้บริหารครู และบุคลากรทางการศึกษา	- นำครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษาดูงาน	31,000	พ.ค. 67 – มี.ค.68
1.2 การอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-ส่งครูเข้าร่วมอบรมสัมมนาทางวิชาการ เพื่อนำความรู้มาใช้ในกิจกรรมการสอน	10,000	พ.ค. 67 – มี.ค.68

โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	กำหนดการดำเนินงาน
			วัน/เดือน/ปี
1.3 ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาร่วม บริจาคเพื่อมอบรางวัลแก่เพื่อนร่วมงาน ในวัน สำคัญๆ เช่น ขึ้นวิทยฐานะ วันเกิด งานบุญ งานมงคล และงานอื่นๆ	9,000	พ.ค. 67 – มี.ค.68
	-ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาภาย โรงเรียนร่วมทานข้าวเที่ยงทุกวันทำการ		