



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.2567

โรงเรียนบ้านเขาสีทอง
ตำบลคลองไผ่เถื่อน อำเภอคลองหาด จังหวัดสระแก้ว
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านเขาตังกวน ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามโครงการและกิจกรรม ย่อยต่างๆที่ได้ปฏิบัติมา โดยแบ่งเป็น 3 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 การเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลใน

หน่วยงาน

แบ่งแผนการพัฒนออกเป็น 4 ด้าน ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนอัตรากำลัง

อัตรากำลังในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) ซึ่งทางโรงเรียนบ้านเขาตังกวนมีผู้บริหารสถานศึกษา 1 คน ข้าราชการครู 14 คน พบว่า ในปีการศึกษา 2566 อัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี

พบว่า ในปี พ.ศ. 2566 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรมและพัฒนาทางวิชาการ มีค่าเท่ากับ100 ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

2. ครูที่มีความรู้ ทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

พบว่า ในปี พ.ศ. 2566 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี มีค่าร้อยละ 100 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะ สามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี ได้เทียบ กับเป้าหมายไว้

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

เป้าหมายของโรงเรียนจะต้องมีการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการ สร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในโอกาสต่าง เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง หรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิก ของครอบครัวทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่งและได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง เท่าเทียมกัน

พบว่า ครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานมีสุขที่ได้มีความสัมพันธ์ทางใจ คิดดี หวังดี และช่วยเหลือ เอื้ออาทร ทำให้สังคมเล็กในหน่วยงานมีความอบอุ่น

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. 2566 โรงเรียนบ้านเขาตาก้อ ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประเด็นที่ 2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

1. การพัฒนาโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล โดยเชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐจากทุกส่วนราชการ เพื่อสะดวกในการจัดทำฐานข้อมูลให้บุคคลในหน่วยงาน
2. จัดทำรายงานสารสนเทศกำลังคน ซึ่งจะปรับปรุงข้อมูลของบุคลากรในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันเสมอ
3. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการอบรมและสัมมนาเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
4. การจัดเก็บแบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ส่งเสริมให้ส่วนราชการเป็นรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งยังช่วยให้การสืบค้นเอกสารได้อย่างรวดเร็ว

จากการวางแผนการจัดการทั้ง 4 ข้อข้างต้น พบว่า โรงเรียนบ้านเขาตาก้อได้จัดทำตามแผน ส่งผลให้งาน ด้านสารสนเทศทั้งของบุคลากรในหน่วยงานหรือนอกหน่วยงานที่มาขอรับบริการต่างได้รับการอย่างรวดเร็ว และเท่าเทียม

ประเด็นที่ 3 การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรในหน่วยงาน

จาก โรงเรียนบ้านเขาตาก้อเป้าหมายในการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ไว้ 4 ข้อดังนี้

1. มีจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย
3. รักชาติวัฒนธรรมและประเพณีไทยอันดีงาม
4. ไม่เกี่ยวข้องอบายมุข สิ่งเสพติด และทำชีวิตให้มีความตามหลัก 5 ดังนี้
 1. สุขกาย (มีร่างกายแข็งแรง)
 2. สุขใจ (มีสุขภาพจิตที่ดี)
 3. สุขงาน (ทำงานอย่างมีความสุข)
 4. สุขสัมพันธ์ (มีความเอื้ออาทรกันในหน่วยงาน)
 5. สุขเงิน (มีความพอเพียง มีเงินใช้สะดวกตามเหตุอันควร)

พบว่า ครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงานมีขวัญกำลังใจ และสุขภาพกายสุขภาพใจดีมาก ตลอดจนมีความรักในองค์กรและเพื่อนร่วมงานอย่างดียิ่ง

แผนการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประกอบโครงการ ดังนี้

โครงการ	กิจกรรมย่อย	งบประมาณ	กำหนดการดำเนินงาน
			วัน/เดือน/ปี
1. พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
1.1 กิจกรรมพัฒนาผู้บริหารครู และบุคลากรทางการศึกษา	- นำครูและบุคลากรทางการศึกษาไปศึกษาดูงาน	31,000	พ.ค. 67 – มี.ค.68
1.2 การอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	-ส่งครูเข้าร่วมอบรมสัมมนาทางวิชาการ เพื่อนำความรู้มาใช้ในกิจกรรมการสอน	10,000	พ.ค. 67 – มี.ค.68
1.3 ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	-ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาร่วมบริจาคเพื่อมอบรางวัลแก่เพื่อนร่วมงาน ในวันสำคัญๆ เช่น ขึ้นวิทยฐานะ วันเกิด งานบุญงานมงคล และงานอื่นๆ	9,000	พ.ค. 67 – มี.ค.68
	-ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียนร่วมทานข้าวเที่ยงทุกวันทำการ		

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

จำนวนบุคลากร ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านเขาตังกอง

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	วุฒิ	วิชา เอก	ตำแหน่ง
1	นางจิรภา ธีระวิทย์	ศษ.ด. บริหารการศึกษา	บริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียน
2	นางกัลยา พุ่มเรือนทอง	ค.บ ศษ.ม	การศึกษาปฐมวัย การบริหารการศึกษา	ครูชำนาญการพิเศษ
3	นางสาวนัยนา จันเพชร	ค.บ ศษ.ม	การประถมศึกษา การบริหารการศึกษา	ครูชำนาญการพิเศษ
4	นางสาวปัทมา ห่วงไทย	ค.บ ศษ.ม	การประถมศึกษา การบริหารการศึกษา	ครูชำนาญการพิเศษ
5	นางสมหมาย เสงี่ยม	ค.บ.	การประถมศึกษา	ครู
6	นายภาณุ ท่องอร่าม	ค.บ.	วิทยาศาสตร์ทั่วไป การบริหารการศึกษา	ครูชำนาญการ
7	นายสมัย ศรีบุญเสริมส่ง	ค.บ.	สังคมศึกษา	ครู
8	นางศิริวิมล เสงี่ยมทิพย์	ศ.ศ.บ.	ศ.ศ.บ ภาษาอังกฤษ	ครูชำนาญการ
9	นางสาวนุชบา มาสูงเนิน	ค.บ. ๕ ปี	การศึกษาปฐมวัย	ครู
10	นางสาวศิริรัตน์ สิงห์	ค.บ. ๕ ปี	ภาษาไทย	ครู
11	นายฐานันท์ บุญสิงห์	ค.บ. ๕ ปี	คอมพิวเตอร์	ครู
12	นายธีระเพชร นวลเมฆ	ค.บ. ๕ ปี	ภาษาไทย	ครู ผู้ช่วย
13	นายชาญวิทย์ พลกษชาติ	ป.บัณฑิต	สถิติประยุกต์	ครู ผู้ช่วย
14	นางสาวภูษนิศา ทาสี	ค.บ. ๔ ปี	คณิตศาสตร์	ครู ผู้ช่วย
15	นางสาวพรรณภา เกตุขุนทด	ค.บ. ๕ ปี	ภาษาอังกฤษ	ครู ผู้ช่วย

การฝึกอบรม พัฒนาบุคลากรโรงเรียนบ้านเขาตาอ้อ

ที่	ชื่อบุคลากร	วันที่อบรม	การอบรม/สัมมนา	สถานที่อบรม
1	นางกัลยา พุ่มเรือนทอง	26 เมษายน 2566	อบรมโครงการเชิงปฏิบัติการ เสริมสร้างศักยภาพข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาด้วย กระบวนการ Active Learning ผ่านระบบออนไลน์ กิจกรรม การสอนให้สนุกจากครูที่มีประสบการณ์	ระบบออนไลน์
2	นางสาวนัยนา จันเพชร	26-27 สิงหาคม 2566	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการ บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย กิจกรรม ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 2	ณ หอประชุมรวมใจภักดิ์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การ ศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1
3	นางสาวปัทมา ห่วงไทย	21 กรกฎาคม 2566	อบรมหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ เพศวิถีศึกษาออนไลน์ และให้ ความรู้ทักษะชีวิตการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น จังหวัดสระแก้ว ภายใต้ พระราชบัญญัติป้องกันและแก้ไข ปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	ระบบออนไลน์
4	นางสมหมาย เส็งนา	21 มีนาคม 2567	ประชุมโครงการส่งเสริมการจัด อาหารกลางวันเพื่อสุขภาพที่ดีของ นักเรียน ปีงบประมาณ 2567	ณ หอประชุมรวมใจภักดิ์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การ ศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1
5	นายภาติ ทองอร่าม	8-9 กรกฎาคม 2567	อบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรม ชั้น ประถมศึกษาปีที่ 1 โครงการบ้าน วิทยาศาสตร์น้อย	ณ หอประชุมรวมใจภักดิ์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา สระแก้ว เขต 1
6	นายสมัย ศรีบุญเสริมส่ง	8 มกราคม 2567	ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับ การจั ดกระบวนการเรียนรู้ เรื่อง การ บริหารจัดการโครงสร้างหลักสูตร สถานศึกษา ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ และ ๑ วิชา รายพื้นฐาน ประวัติศาสตร์ ของสถานศึกษาชั้น พื้นฐาน โดยใช้ขบวนการจัดการ เรียนรู้เชิงรุก (Active learning)	ระบบออนไลน์
7	นางศิริวิมล เองสันเทียะ	16 มี.ค. 2567	การอบรมเชิงปฏิบัติการโรงเรียน ปลอดภัย ครั้งที่ 31	ระบบออนไลน์

8	นางสาวศิริรัตน์ สิงหะ	9 กุมภาพันธ์ 2567	อบรมคณะกรรมการ การประเมินความสามารถด้านการอ่าน (RT) ปีการศึกษา 2566	ระบบออนไลน์
9	นายฐาปนพงศ์ บุญสิงห์	15 กรกฎาคม 2567	อบรมโครงการพัฒนาและส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยีดิจิทัลระดับพื้นฐาน (OBEC Content Center)	ระบบออนไลน์
10	นายธีระเพชร นวลเมฆ	4 เมษายน 2567	อบรม Up Skill ครูภาษาไทยสอนเด็กอ่านออก เขียนได้ สื่อสารเป็น	ระบบออนไลน์
11	นายชาญวิทย์ พุกษชาติ	1 มิถุนายน 2567	หลักสูตรอบรมการใช้ระบบออนไลน์ข้อสอบ PISA ในสถานศึกษา รุ่นที่ 2	ระบบออนไลน์
12	นางสาวภูษณิศ ทาสี	4-5 พฤษภาคม 2567	การอบรมหลักสูตร STEM teacher networking in Thailand learning leadership	ระบบออนไลน์
13	นางสาวพรรณภา เกตุขุนทด	27 มกราคม พ.ศ. 2567	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสาร CLT (Communicative Language Teaching) ผ่านการเรียนรู้แบบ Active Learning	ณ หอประชุมรวมใจภักดิ์ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 1

ปัญหา ไม่มีปัญหา / อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ

